



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS UD. SALSA BAKERY DESA
KRASAK KECAMATAN PECANGAAN KABUPATEN JEPARA)**

Oleh :

HERLYA NINDI FUADYAH

NIM 2011-11-070

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS UD. SALSA
BAKERY DESA KRASAK KECAMATAN PECANGAAN
KABUPATEN JEPARA)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal,

Pembimbing I

Pembimbing II


Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
NIP. 0610702010101004


Iwan Suroso, SE, MM
NIS. 0610701000001178

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS UD. SALSA
BAKERY DESA KRASAK KECAMATAN PECANGAAN
KABUPATEN JEPARA)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi

Pembimbing I



NoorAzis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

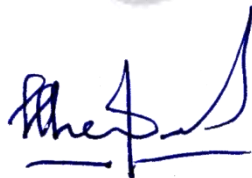


Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
NIP. 0610702010101004

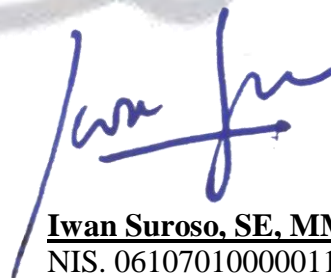
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II



D. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIS. 0610702010101021



Iwan Suroso, SE, MM
NIS. 0610701000001178

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :



Artinya : “janganlah kamubersikaplemah, dan janganlah (pula) kamubersedihhati, padahalkamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jikakamu orang-orang yang beriman. (Q.S Ali Imran:139).

PERSEMBAHAN :

1. Bapak Suherman dan Ibu Eliya N.
2. Adik-adikku tersayang.
3. Penyemangatku Aswin.
4. Teman-teman Manajemen 2011.
5. Pembaca dan pemerhati sekalian.
6. Almamater UMK dan segenap Civitas Akademika.

Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS UD. SALSA BAKERY DESA KRASAK KECAMATAN PECANGAAN KABUPATEN JEPARA)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Noor Azis, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Iwan Suroso., S.E., MM., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kekasih tercinta yang telah banyak memberikan rasa sayang, nasihat, semangat dan selalu memberikan dorongan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amien*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 14 Agustus 2015

Penulis,

Herlya Nindi Fuadiyah
NIM 2011-11-070

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS UD. SALSA BAKERY DESA
KRASAK KECAMATAN PECANGAAN KABUPATEN JEPARA)**

HerlyaNindiFuadiyah

NIM 2011-11-070

Pembimbing : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. IwanSuroso., S.E., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial. (2) untuk menguji pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara berganda.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, Populasi adalah karyawan tetap yang bekerja di UD. Salsa Bakery yang berjumlah 75 orang. Ukuran sampel penelitian sebesar 63 karyawan dihitung menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, Uji t, uji F dan Koefisien determinasi.

Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai (studi kasus UD. SALSA Bakery Desa Krasak Kecamatan Pecangaan Kabupaten Jepara). Dengan demikian dapat disebutkan bahwa disiplin kerja yang telah dimiliki oleh karyawan terbukti mampu meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai (studi kasus UD. SALSA Bakery Desa Krasak Kecamatan Pecangaan Kabupaten Jepara). Dengan demikian motivasi karyawan dalam bekerja, terbukti berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara simultan atau berganda menunjukkan adanya partisipasi disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga perubahan – perubahan yang terjadi dipengaruhi oleh masing – masing variabel independen mampu mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

Daftar pustaka : 31 (tahun 2000-2015).

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION OF WORK ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES (CASE STUDY UD. SALSA VILLAGE
BAKERY KRASAK PECANGAAN SUB DISTRICT JEPARA)***

HerlyaNindiFuadiyah

NIM 2011 - 11 - 070

Adviser : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
2. IwanSuroso., S.E., MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS**

ABSTRACT

The purpose of this study were (1) to examine the influence of labor discipline and work motivation on employee performance partially. (2) to examine the influence of labor discipline and work motivation on employee performance is doubled.

The method used in this research is descriptive analysis, population is a permanent employee who works at UD. Salsa Bakery, amounting to 75 people. The sample size by 63 employees is calculated using simple random sampling technique. Variable data collection techniques by using questionnaires. Data were analyzed using multiple regression analysis, t test, F test and coefficient of determination.

Discipline of work has an influence on employee performance (UD case studies Salsa Village Bakery KrasakPecangaan District of Jepara district). Thus it can be stated that the discipline of work that has been owned by employees proven to improve employee performance. Motivation to work has an influence on employee performance (UD case studies Salsa Village Bakery KrasakPecangaan District of Jepara district). Thus the motivation of employees in the work, proved to affect the performance of employees. Simultaneously or multiple indicates participation work discipline and motivation to employee performance, so that changes - changes that occur are influenced by each - each independent variable capable of affecting the performance of employees.

Keywords: Work Discipline, Motivation of Work, Performance of Employees.

Bibliography: 31 (years 2000-2015)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTODAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. RuangLingkup	6
1.3. PerumusanMasalah	7
1.4. TujuanPenelitian	7
1.5. KegunaanPenelitian	8
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.1 PengertianDisiplinKerja	9
2.1.2 Elemen Disiplin Kerja	10

2.1.3 Bentuk Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.2 Motivasi Kerja	21
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	21
2.2.2 Manfaat dan Tujuan Motivasi	22
2.2.3 Jenis Motivasi.....	24
2.2.4 Metode Motivasi.....	25
2.2.5 Indikator Motivasi	26
2.3 Kinerja Pegawai	27
2.3.1 Pengertian kinerja pegawai	27
2.3.2 Pengukuran Kinerja	29
2.3.3 Penilaian Kinerja	29
2.3.4 Indikator Kinerja Pegawai	30
2.4 Hubungan Antara Variabel-variabel	31
2.4.1 Hubungan antara Disiplin terhadap Kinerja Pegawai	31
2.4.2 Hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	32
2.4.3 Hubungan antara Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	33
2.5 Penelitian Terdahulu	33
2.6 Kerangka Pemikiran	37
2.7 Hipotesis	37

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian	39

3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.4. Populasi dan Sampel	44
3.5. Metode Pengumpulan Data	45
3.6. Uji Instrumen Penelitian	46
3.7. Metode Pengolahan Data	47
3.8. Metode Analisis Data	48

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum UD. Salsa Bakery	53
4.1.1 Sejarah Berdirinya UD. Salsa Bakery	53
4.1.2 Visi UD. Salsa Bakery	53
4.1.3 Misi UD. Salsa Bakery	54
4.1.4 Struktur Organisasi	55
4.2. Gambaran Umum Responden	56
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	57
4.2.2 Umur Responden	57
4.2.3 Status Responden	58
4.2.4 Lama Bekerja Responden	59
4.2.5 Pendidikan Responden	60
4.3. Uji Instrumen Penelitian	61
4.3.1 Uji Validitas Instrumen	61
4.3.2 Uji Reliabilitas Instrumen	65
4.4. Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1 Uji Multikolinieritas	66
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	67
4.4.3 Uji Autokorelasi	68

4.4.4 Uji Normalitas.....	68
4.5. Deskripsi Data Penelitian.....	70
4.6. Hasil Analisis Statistik	73
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.6.2 Uji t	75
4.6.3 Uji Statistik F.....	76
4.6.4 Koefisien Determinasi	77
4.7. Pembahasan.....	79
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	80
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	81
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	82
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran.....	86
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	33
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	58
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	59
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen	61
4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen	62
4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen	64
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	65
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	66
4.11 Hasil Uji Autokorelasi	68
4.12 Statistik Deskriptif	71
4.13 Nilai Koefisien Regresi	73
4.14 Hasil Uji t	75
4.15 Hasil Uji Statistik F	77
4.16 Hasil Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	67
4.2 Hasil Uji Normalitas	69
4.3 Hasil Uji Normalitas	70

